



OPROEP TOT KANDIDATEN – DOCENT (M/V/X)

DEELTIJDS

BASISOPLEIDING –INSPECTEUR VAN POLITIE

ASSERTIEF GEDRAG – OVERTUIGEN – CONFLICTBEHEERSING - ONDERHANDELEN

De Gewestelijke Politieacademie van Brussel (GPAB) wenst haar team van docenten te versterken en zoekt medewerkers met erkende, actuele deskundigheid die rechtstreeks relevant is voor de politieopleiding.

Deeltijdse vacature voor het doceren van het vak 'Assertief gedrag' (cluster 13.1.3), 'Overtuigen' (cluster 13.1.4), 'Conflictbeheersing' (cluster 13.1.5) en 'Onderhandelen' (cluster 13.1.6), voor de Nederlandstalige taalrol, vanaf 1 november 2026.

Basisopleiding – Inspecteur van politie
(3 promoties per jaar - 1 klas per promotie)
24 lesperioden

Algemene doelstelling:

Na afloop van de opleiding is de aspirant in staat doeltreffend te communiceren, rekening houdend met het doel en de context van het gesprek en de gesprekspartner(s).

Specifieke doelstellingen – Leerinhoud

Assertief gedrag stellen rekening houdende met het doel, de context en de gesprekspartner(s) (6 lesperiodes)

- Het onderscheid maken tussen assertief, subassertief, agressief en manipulerend gedrag.
- Aandacht besteden aan de gesprekspartner en de context, en zich bewust zijn van mogelijke verschillen in perceptie, interpretatie en gedrag (gebaseerd op individuele waarden, overtuigingen en ervaringen: het referentiekader).
- Praktijkvoorbeelden en concrete uitingsvormen van assertieve en empathische communicatie.
- Toepassingen: zich assertief uitdrukken in verschillende situaties, zoals emoties uiten, kritiek ontvangen en geven, weigeren enz.

De basisprincipes van overtuigen toepassen naargelang het doel, de context en de gesprekspartner(s) (6 lesperiodes)

- Begrippen inzake argumenten en verschillende vormen van argumentatie.
- Overtuigingstechnieken, met aandacht voor:
 - De behoeften van de ander (h)erkennen (empathie).



- Overtuigen of positief beïnvloeden: hoe de politieambtenaar op een positieve manier invloed kan uitoefenen om interventies goed te laten verlopen en zo min mogelijk geweld te moeten gebruiken (GPI 48).
- Neutraliteit, objectiviteit en een niet-moraliserende houding.
- Manieren om op te treden wanneer de betrokkene niet overtuigd is.
- Praktijkvoorbeelden en concrete uitingsvormen.
- Toepassingen: overtuigen in verschillende concrete situaties, bijvoorbeeld het overbrengen van een negatieve beslissing (het “verkopen van een nee”), situaties van bestuurlijke politie enz.

De basisprincipes van conflictbeheersing toepassen rekening houdende met het doel, de context en de gesprekspartner(s) (6 lesperiodes)

- Conflict: ontstaan, mogelijke oorzaken, kenmerken en toepassing.
- De escalatieladder van Glasl.
- Mogelijke oorzaken van conflicten.
- Technieken voor conflictbeheersing, met aandacht voor:
 - Geweldloze communicatie (GC).
 - De-escalerende communicatie.
 - Depolariserende communicatie.
- Praktijkvoorbeelden en concrete uitingsvormen.
- Toepassingen inzake het voorkomen van conflicten en conflictbeheersing in verschillende concrete situaties, zoals de omgang met lastige klanten, intrafamiliaal geweld, burenruzies, situaties in het kader van de openbare orde, een conflict met een collega enz.

De basisprincipes van onderhandelings- en bemiddelingstechnieken toepassen rekening houdende met het doel, de context en de gesprekspartner(s) (6 lesperiodes)

- Bemiddeling en onderhandeling.
- Principes en technieken van bemiddeling en onderhandeling, met aandacht voor:
 - Geweldloze communicatie (GC).
 - De-escalerende communicatie.
 - Depolariserende communicatie.
- Praktijkvoorbeelden en concrete uitingsvormen.
- Toepassingen in verschillende concrete situaties, zoals de omgang met moeilijke burgers, intrafamiliaal geweld, burenruzies, situaties in het kader van de openbare orde, een conflict met een collega enz.

Evaluatie

Dagelijks werk en examen.



Om te kunnen solliciteren, moeten kandidaten:

- Beschikken over actuele en relevante deskundigheid die verband houdt met de gevraagde lesopdracht.
- Positief beoordeeld worden door hun collega's.
- Operationeel personeelslid zijn van een Brusselse lokale politiezone of van een in Brussel gevestigde eenheid van de Federale Politie en de graad van inspecteur van politie (of een hogere graad) bekleden.
- Een pedagogische opleiding en/of onderwijservaring vormen een troef.

INDIENEN VAN DE KANDIDATUREN

“De GPAB vervoegen betekent concreet bijdragen aan de opleiding van de politiemensen van morgen en je terreinervaring ten dienste stellen van een ambitieus pedagogisch project!”

Bezorg ons uw kandidatuur, bestaande uit een gedetailleerd cv en een korte motivatiebrief, per e-mail op het adres:

eps.arpb-gpab.recruitment@police.belgium.eu

uiterlijk op 30 oktober 2026