



OPROEP TOT KANDIDATEN – LESGEVER (M/V/X)

DEELTIJDS

OPLEIDING MIDDENKADER – HOOFDINSPECTEUR VAN POLITIE

**OPSTELLEN VAN EEN ACTIEPLAN
EN DEELNAME AAN DE LEIDING VAN EEN PROJECT**

De Gewestelijke Politieacademie Brussel (GPAB) wil haar team van lesgevers versterken en zoekt medewerkers met erkende, actuele expertise die rechtstreeks relevant is voor de politieopleiding.

Deeltijdse opdracht als lesgever voor het opleidingsonderdeel « Opstellen van een actieplan » (module 5.1) en « Deelname aan de leiding van een project » (module 5.2) binnen de Nederlandstalige taalrol **vanaf oktober 2026**.

Opleiding middenkader - Hoofdinspecteur van politie

(1 promotie per jaar ; 1 klas per promotie)

40 lesperiodes

Algemene doelstelling :

De aspirant beschikt over de nodige elementen om, zodra hij een functie van hoofdinspecteur bekleedt, binnen alle opdrachten die tot zijn bevoegdheid behoren bepaalde principes toe te passen die gericht zijn op de uitwerking en uitvoering van een aangepaste operationele leiding.

Vanuit die gedachte kan hij in overleg met zijn medewerkers een actieplan opstellen om bepaalde doelstellingen op korte en middellange termijn te bereiken en de hem toegewezen doelstellingen tevens omzetten in projecten.



Specifieke doelstellingen :

5.1 Opstellen van een actieplan

De aspirant :

- Identificeert en analyseert de operationele richtlijnen en de omgevingsfactoren die relevant zijn voor de geplande actie.
- Werkt in overleg met de medewerkers een actieplan uit.
- Presenteert een voorstel van actieplan en de behaalde resultaten.

5.2 Deelname aan de leiding van een project

De aspirant :

- Bestudeert de opdracht en analyseert de beïnvloedende factoren en de gevolgen.
- Beschrijft de situatie en identificeert de verwachtingen.
- Identificeert de oorzaken en formuleert maatregelen of verbetervoorstellen.
- Legt uit hoe een project moet worden opgevolgd en geëvalueerd.
- Legt uit hoe weerstand kan worden beperkt.

Inhoud :

5.1 Opstellen van een actieplan

- Omgevingsanalyse en statistieken.
- Besluitvormingscyclus op lokaal niveau.
- Zonale veiligheidsplannen.
- Resultaten van lokale bevragingen.
- Operationele doelstellingen en inventaris van de eigen capaciteiten en middelen.
- Concrete acties.
- Evaluatie van de resultaten en de gevolgde methode.
- Presentatie van het actieplan.



5.2 Deelname aan de leiding van een project

- Aard van de probleemsituatie en van de betrokken personen of entiteiten.
- Gewenst eindproduct : situatie/omgeving en methodologie.
- Doel van het project en de daaruit voortvloeiende samenstelling van een projectteam.
- Grondige analyse van een probleem : identificatie van de hoofd- en nevenoorzaken en formulering van oplossingsvoorstellen.
- Uitwerking van een actieplan.
- Evaluatie van de effecten en het proces.
- Symptomen van weerstand en beïnvloedende factoren.
- Technieken voor het omgaan met weerstand.



Om te kunnen solliciteren, moeten kandidaten :

- Beschikken over **actuele en aantoonbare expertise** die verband houdt met de gevraagde lesopdracht.
- **Positief gewaardeerd worden door hun vakgenoten.**
- Operationeel personeelslid zijn binnen **een Brusselse lokale politiezone** of een **eenheid van de Federale Politie in Brussel** en de graad van hoofdinspecteur van politie (of een hogere graad) bekleden.
- Een opleiding in **pedagogiek** en/of ervaring in het onderwijs gelden als troeven.

INDIENEN VAN KANDIDATUREN

« De GPAB vervoegen betekent concreet bijdragen aan de opleiding van de politiemensen van morgen en uw terreinervaring ten dienste stellen van een ambitieus pedagogisch project ! ».

Bezorg ons uw kandidatuur, bestaande uit een gedetailleerd cv en een korte motivatiebrief per e-mail op het adres eps.arpb-gpab.recruitment@police.belgium.eu

uiterlijk op 30 oktober 2026.