



GEWESTELIJKE POLITIEACADEMIE VAN BRUSSEL (GPAB)

OPROEP TOT KANDIDATEN

2 (H)INP SPECIALISTEN/ MONITOREN

GEWELDBEHEERSING MET VUURWAPEN/ LESGEVERS

(M/V/X)

+ aanleg van een wervingsreserve

De vzw Gewestelijke Politieacademie van Brussel (GPAB) werft twee Inspecteurs of Hoofdinspecteurs van politie aan voor de functie ‘Specialist geweldbeheersing met vuurwapen’, voltijds op basis van een structurele detachering en stelt tevens een wervingsreserve samen voor deze materie.

Met het oog op de uitvoering van de visie van de Directeur van de Gewestelijke Politieacademie van Brussel en het versterken van de operationele competenties van de cursisten en medewerkers van de GPAB, in het bijzonder geweldbeheersing en proportioneel gebruik van geweld met vuurwapen, wordt de functie van (H)INP, Specialist in Geweldbeheersing met vuurwapen, vacant verklaard.

1. Deelnamevoorwaarden :

- Lid zijn van het operationeel kader van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en actief in dienst zijn;
- De rang van Inspecteur of Hoofdinspecteur van politie bekleden;
- In het bezit zijn van het brevet “Specialist in geweldbeheersing – fysieke vaardigheden dwang met vuurwapen”;
 - Houder zijn van het brevet “Specialist in geweldbeheersing zonder vuurwapen” is een pluspunt;
- Beschikken over een grondige kennis en praktische ervaring in de te onderwijzen materies;
- Houder zijn van het brevet opleider (EDA n° 2857) en “Basisdidactiek voor lesgevers” (EDA 1440) is een pluspunt;
- Geen “onvoldoende” als eindbeoordeling behaald hebben bij de laatste twee evaluatiegesprekken;
- Beschikken over een blanco tuchtblad;
- Bereid zijn om alle nuttige opleidingen te volgen voor deze functie;
- Ervaring hebben in het lesgeven en/of een pedagogische opleiding hebben gevolgd is aangeraden;
- Beschikken over een tweetaligheidsattest afgeleverd door WERKENVOOR.BE of bereid zijn dit te behalen binnen het eerste jaar na indiensttreding;
- Terreinervaring binnen een Brusselse politiezone wordt positief beoordeeld.

2. Functiebeschrijving

2.1 Inhoud van de functie

De specialist in geweldbeheersing met vuurwapen draagt bij aan de opleiding, training en evaluatie van de politieleden om een professionele, proportionele en veilige interventie te garanderen in situaties waarin geweld wordt toegepast.

Onder het gezag van de coördinator van de cel “Geweldbeheersing” vervult hij/zij onder meer volgende taken:

Opleiding en begeleiding

- Geven van theoretische en praktische opleidingen in geweldbeheersing met vuurwapen;
- Verzorgen van technische en tactische trainingen (schieten, veilige manipulatie, stressbeheer, besluitvorming);
- Aanpassen van de pedagogische inhoud in functie van de operationele en reglementaire evoluties;
- Aspiranten en personeelsleden opleiden in voortgezette en functionele opleidingen.

Organisatie en coördinatie

- Samenwerken met de coördinator en de collega’s voor de planning en organisatie van de opleidingen;
- Actief bijdragen aan de logistieke en pedagogische voorbereiding van opleidingssessies;
- Toezien op de conformiteit van opleidingen met erkende programma’s;
- Kwaliteitscontrole uitvoeren op de inhoud van externe lesgevers;
- Bijdragen aan harmonisatie van didactische inhoud met de politiezones.

Evaluatie

- In een mensgerichte aanpak gericht op ontwikkeling:
 - Theoretische testen verbeteren
 - Afnemen van praktische proeven
 - Rollenspellen en simulaties
 - Gebruik van het beslissingskader
- Waken over objectiviteit, coherentie en traceerbaarheid van evaluaties.

Administratief beheer

- Administratief beheer van de cel “Geweldbeheersing”;
- Pedagogische ondersteuning up-to-date houden;
- Opvolging van dossiers van aspiranten;
- Deelname aan interne en externe vergaderingen;
- Rapportering van opleidingsactiviteiten.

Continue verbetering

- Voorstellen formuleren voor het verbeteren van opleidings- en evaluatiemethoden;
- Terreinterugkoppeling integreren in opleidingsinhoud;
- Deelnemen aan benchmarking en operationele monitoring;
- Bijdragen aan modernisering van pedagogische praktijken.

2.2 Strategische doelstellingen

- Garanderen van kwalitatieve opleidingen conform wettelijke en operationele vereisten;
- Ontwikkelen van technische, tactische en beslissingscompetenties;
- Bijdragen aan veilige interventies en proportioneel geweldgebruik;
- Versterken van professionaliteit en expertise van de GPAB;
- Bijdragen aan pedagogische innovatie;
- Bevorderen van een cultuur van veiligheid, zelfbeheersing en verantwoordelijkheid bij vuurwapengebruik.

3. Profiel

3.1 Technische competenties

- Uitstekende beheersing van technieken inzake geweldbeheersing met vuurwapen;
- Grondige kennis hebben van veiligheidsregels, wettelijk kader en procedures;
- Didactische vaardigheden hebben om technische kennis over te dragen;
- Ervaring in opleiding of operationele coaching;
- Kennis van politiewerking en terreinrealiteit;
- Vermogen om pedagogisch materiaal te ontwikkelen.

3.2 Gedragscompetenties

Knowhow

- Sterke pedagogische en communicatieve vaardigheden;
- Teamspeler en zelfstandig kunnen werken;
- Vermogen om te begeleiden, motiveren en te evalueren;
- Stressbestendig zijn;
- Nauwkeurig en georganiseerd zijn;
- Analytisch en synthetisch denkvermogen;
- Proactief en initiatiefrijk.

Houding

- Integriteit en voorbeeldfunctie;
- Natuurlijk gezag en operationele geloofwaardigheid;
- Teamgericht;
- Open en flexibel;
- Oplossingsgericht;
- Professioneel en plichtsbewust;
- Loyaal en respectvol.

4. Aanbod

4.1 Arbeidsvoorwaarden

- Detacheringsovereenkomst voor één jaar, verlengbaar;
- Behoud van administratief en financieel statuut van de oorspronkelijke dienst, aangevuld met eventuele voordelen van de GPAB;
- Indiensttreding zo snel mogelijk, onder voorbehoud van goedkeuring.

4.2 Werkplaats

Gewestelijke Politieacademie van Brussel
Zweefvliegtuigstraat 10
1130 Brussel

5. Kandidaatstelling

Het dossier moet het volgende bevatten:

- Motivatiebrief;
- Kopie van relevante diploma's/brevetten;
- Uitgebreid curriculum vitae;
- Attest zonder beoordeling "onvoldoende" gedurende de laatste 5 jaar;
- Blanco tuchtblad attest;
- Advies van de korpschef.

Het volledige kandidatuur dossier moet **vóór 25 juni 2026** per e-mail worden verstuurd naar: eps.bpa.recruitment@police.belgium.eu, met in kopie benoit.blanpain@police.belgium.eu

6. Aanvullende inlichtingen:

Aanvullende inlichtingen kunnen worden verkregen bij de coördinator van de dienst basisopleidingen, hoofdinspecteur Youri **VANSANT**, via het adres: youri.vansant@police.belgium.eu.

8. Selectieprocedure

De ontvankelijke kandidaturen worden beoordeeld door een selectiecommissie bestaande uit:

- Directeur GPAB: Hoofdcommissaris van Politie, Benoît **BLANPAIN** of zijn vervanger,
- Coördinator Officier Strategie & Support: Commissaris Laurent **DESCHRIJVER** of zijn vervanger,
- Coördinator van de basisopleidingen: Hoofdinspecteur Youri **VANSANT** of zijn vervanger.

De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een mondeling gesprek.

Na afloop van de sollicitatiegesprekken zal de selectiecommissie haar verslag voorleggen aan het bestuursorgaan, dat zal beslissen welk profiel het meest geschikt is voor de functie.

Indien er meer dan 10 kandidaturen ontvankelijk worden verklaard, zullen er enkel 5 met de meest geschikte ervaring worden weerhouden. Vandaar het belang om het kandidatuur dossier met de grootste zorg samen te stellen voor het mondeling gesprek.