



RAPPORT D'ACTIVITES 2021

Ecole Régionale Intercommunale de Police asbl

E-mail : erip@eripgip.be

Campus Brusafe

Site web : <http://eripgip.be>

Tél. : 02/563.14.92

Rue du Planeur 10 – 1130 Bruxelles



TABLE DES MATIÈRES

MOT DU DIRECTEUR _____	3
LE PERSONNEL _____	6
▪ Personnel interne et externe _____	6
▪ Pyramide des âges _____	6
▪ Organigramme _____	7
▪ Analyse chargés de cours internes ERIP _____	8
▪ Absentéisme _____	8
LA CELLULE PEDAGOGIQUE _____	9
LES FORMATIONS DE BASE _____	11
LA CELLULE PITIP _____	12
FORMATIONS CONTINUES – FONCTIONNELLES - CERTIFIEES _____	13
ANALYSE FINANCIERE _____	14
REUNIONS ORGANISEES EN 2021 _____	15
PARTENARIATS _____	16



MOT DU DIRECTEUR

L'année 2021 sera la deuxième année consécutive où l'enseignement a été perturbé par la crise Covid. Les cours en distanciel quand c'était possible, le port du masque en classe, la distanciation sociale, la fermeture du réfectoire, tous ces éléments n'ont pas facilité l'apprentissage de nos aspirants.

Ajoutons à cela que faute de classes suffisantes notre cellule de formation continuée a déménagé dans les anciens de l'Ifamu, à rue de la Fusée à quelques centaines de mètres du Blue Star. Cela leur permet d'occuper 5 grandes classes car le nombre de formations continuées ne cesse d'augmenter au profit des zones bruxelloises.

Nous avons formé plus de policiers en formation de base également car les zones bruxelloises ont réactivé le recrutement d'agents de police et comme nous sommes la seule école de police à former les agents francophones nous avons formé 2 classes en 2021 et entamé la formation de deux nouvelles classes en novembre 21 avec pour la première fois un partenariat, pour le volet tir, avec la zone Midi.

Dans la mise en place des résolutions de l'audit nous avons participé avec les organisations syndicales à 8 journées de travail pour la rédaction du ROI, du code de l'enseignant et des profils de fonctions. Ces documents indispensables au fonctionnement d'une école de police seront présentés au CCB 197 d'avril 2022.

Parallèlement à cela nous avons rédigé un grand nombre de procédures qui devront également être validées au premier semestre 2022.

Le C.A. a décidé de ne pas renouveler le détachement des commissaires Garay et Van Duffel, deux piliers de l'école depuis près de 20 ans. Qu'ils soient ici remerciés pour leur investissement pédagogique au sein de notre école.

Au-delà des formations traditionnelles il faut signaler que nos formations de conduite prioritaire s'accroissent et suscitent un intérêt grandissant tant en Belgique que dans d'autres pays européens. Le simulateur, qui fait partie de cette formation, est un outil performant dont nous sommes la première école européenne à pouvoir en avoir un usage didactique.

Une délégation de policiers espagnols de la « Guardia Civil » ainsi que de l'officier de liaison espagnol en poste à Bruxelles sont venus tester ce simulateur.

La gouverneure d'Anvers et une délégation de chefs de corps de sa province sont également venus s'intéresser à notre projet.

Nous avons aussi reçu les visites du Ministre bruxellois Sven Gatz et de la secrétaire d'état Nawal Ben Hamou qui venait assister à des exercices pratiques dans le cadre de la problématique des violences conjugales.

Toutes ces visites ont été commentées sur notre site web et notre page facebook (<https://www.facebook.com/Eripqip>).

D'autres visites et d'autres projets sont prévus pour 2022, nous continuons la marche en avant de l'ERIP « new look ».

Jacques GORTEMAN
Premier Commissaire Divisionnaire
Directeur ERIP/GIP



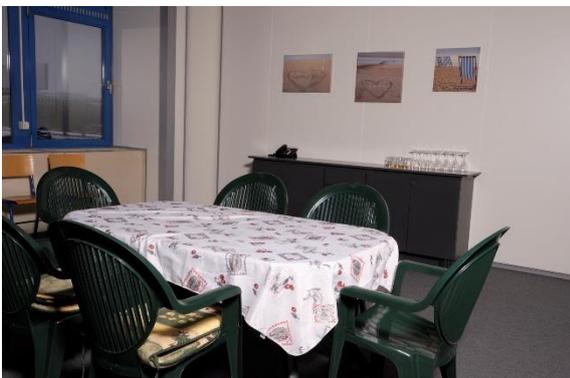


L'appel au personnel a été instauré. Toutes les classes doivent s'y rendre avec le formateur.



Contrôle FIPA réalisé par nos aspirants avec les zones de police de Waterloo, Braine-l'Alleud et « la Mazerine ».

Un de nos appartements du crime utilisé pour des exercices pratiques dans le cadre des cours de : assistance policière aux victimes, gestion du stress, exercices intégrés (différents de voisinage, perquisitions, arrestations, secourisme,.....



LE PERSONNEL

▪ Personnel interne et externe

Au 1.1.2021 l'ERIP comptait 40 membres du personnel :

- 24 détachés des zones de police locales
- 7 membres détachés de la police fédérale
- 9 civils payés par l'ASBL ERIP-GIP (+ les 22 membres de Brusafe)

Il a été fait appel à **130 chargés de cours FR** et **76 chargés de cours NL** pour dispenser des cours tant en formations de base qu'en formations continues. Ces chargés de cours proviennent des zones de police, de la police fédérale, de la magistrature ou du privé selon les compétences recherchées.

Il faut savoir que les chargés de cours externes (occasionnels) ont difficile à être libérés par leur employeur respectif. En fonction des zones de police, certains peuvent donner cours pendant leurs heures de service, d'autres le peuvent mais pour un nombre limité d'heures à donner (100) et d'autres enfin ne viennent que s'ils sont en congé ou en récupération. Nous avons opté comme stratégie d'essayer d'engager systématiquement 2 personnes pour une même matière afin de pouvoir palier à une absence du chargé de cours titulaire. Chacun donne cours dans une classe différente mais en cas d'absence ou de maladie de longue durée nous avons un remplaçant disponible.

En 2021 nous avons enregistré 8 départs et 8 arrivées au sein de notre personnel.

Des 8 nouveaux, 5 sont mis à notre disposition par la police fédérale qui prend leur salaire en charge.

▪ Pyramide des âges

Il est important de relever que 45% du personnel de l'ERIP a plus de 55 ans, et 70% a plus de 50 ans !

La moyenne d'âge élevée est un problème pour le futur (proche) de l'ERIP. Il est en effet de plus en plus difficile de recruter de jeunes formateurs motivés car pour une grande majorité la perte financière est trop importante. Nous avons néanmoins commencé un rajeunissement des cadres d'une part en ne prolongeant pas certains détachements et en recrutant des formateurs plus jeunes et motivés.



Nouveaux collaborateurs ERIP



Camarero Linda



Vanderpas Vanessa



Rosler Jeanine



Vansant Youri



Ludovic Corvilain

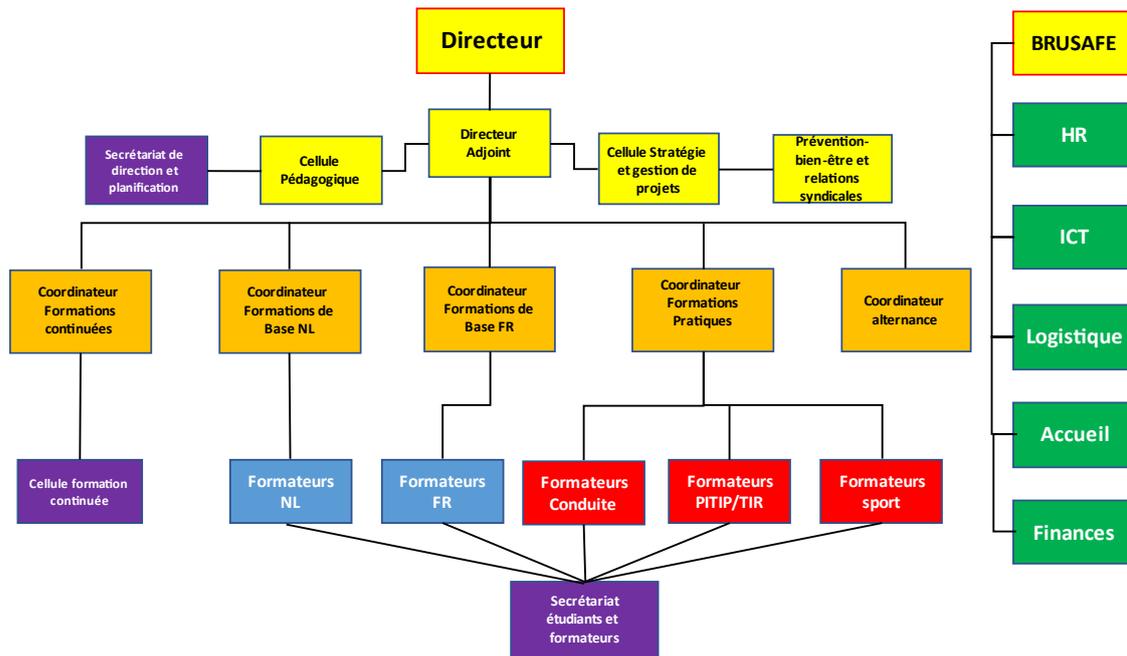


Charlotte Plaisant



Katia Fievet

■ Organigramme



■ Analyse chargés de cours internes ERIP

Nos chargés de cours internes ont donné un total de cours de 2309 heures.

■ Absentéisme

Voici un comparatif de l'absentéisme au sein de l'ERIP de 2020 à 2021 :

	2020	2021
<i>OPS</i>	635 jours (37 membres du personnel)	551 jours (28 membres du personnel)
<i>CIVILS</i>	286 jours (10 membres du personnel)	65 jours (9 membres du personnel)

Remarques :

Dans le personnel OPS, deux membre du personnel ont été en maladie respectivement durant 185 jours en 2020 et 140 jours en 2021.



LA CELLULE PEDAGOGIQUE

La cellule pédagogique de l'ERIP accompagne les aspirants dans leur processus d'apprentissage et les chargés de cours dans leur processus d'enseignement. En outre il y a un suivi qualitatif, aussi bien pour les formations de base que les continues qui sont prévues dans notre institut d'enseignement. Elle soutient les chargés de cours dans l'encadrement des aspirants et donne des conseils stratégiques à la direction. Voilà pourquoi ce service est indispensable dans le rapport pédagogique triangulaire entre les chargés de cours, les aspirants et le tutoriel.

L'année précédente a été intense pour la cellule pédagogique. La crise sanitaire a eu un grand impact sur le service policier. La transition de la synchronicité traditionnelle de la formation en présentiel vers la formation à distance a été insérée en 2020. Elle a été approfondie l'année dernière et mise au point. L'éducation à distance a acquis une place définitive dans le domaine didactique et sera à l'avenir professionnalisée avec le soutien de nos conseillers pédagogiques qualifiés.

Quelques chiffres :

- ✓ En 2021 pas moins de 12 promotions dans la formation de base ont été aidées au niveau méthodologique et pour une guidance en apprentissage scolaire.
- ✓ Les trois pédagogues ont participé à 6 réunions de travail avec les partenaires d'autres écoles des métiers de la sécurité. Ils étaient présent dans 7 comités technique et 3 conseils de formation.
- ✓ Ils ont accompagné 6 candidats- formateur pendant leur stage et formé 28 chargés de cours qui ont obtenu le certificat ' didactique de base'.
- ✓ Ils étaient présents dans tous les comités de sélection pour le recrutement de nouveaux formateurs, chargés de cours et pédagogues.
- ✓ Ils ont organisé 2 workshop pour aider les formateurs et les chargés de cours avec les cours à distance et ils ont implémenté des tools didactiques innovatifs.
- ✓ La cellule pédagogique a soutenu un séminaire international à l'école de police avec les partenaires de l'asbl Centre for Policing and Security.
- ✓ La cellule pédagogique à mis en œuvre en collaboration avec le suivi de stage de la faculté de droit et les sciences criminelles de la VUB et ULB une recherche explorative et semi-scientifique sur le bien être des étudiants concernant l'enseignement à distance.

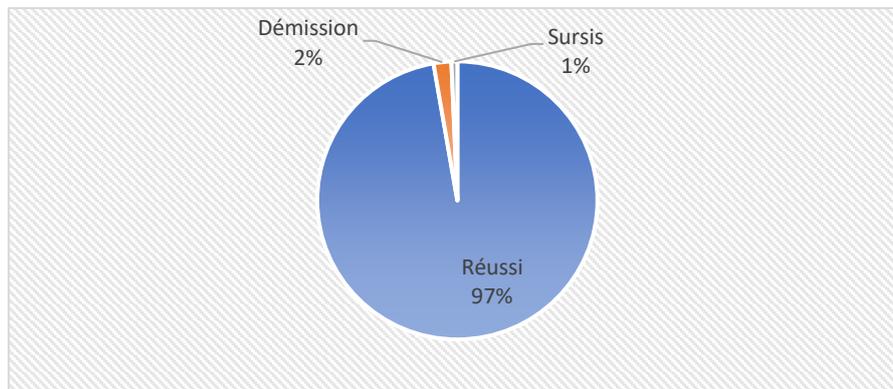




LES FORMATIONS DE BASE

En 2021 se seront succédées à l'ERIP/GIP :

- **11** promotions FR
- **4** promotions NL
- Ces promotions ont été réparties en **25** classes
- Total de **303** aspirants en 2021 (formations terminées) :
 - 285 ont réussi leur formation
 - 6 démissions
 - 2 sursis (raisons médicales)



En 2021, 5 formations de base ont débutées et se termineront en 2022 (voir ligne du temps ci-dessous) :

- 1 promotion agents Fr (divisée en 2 classes) (48 AAGP)
- 3 promotions inspecteurs FR (divisées en 2 classes) (139 AINP)
- 1 promotion inspecteurs NL (23 AINP)
- 1 promotion d'inspecteurs principaux FR (divisée en 2 classes) (42 AINPP)
- 1 promotion d'inspecteurs principaux NL (30 AHINP)

JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	AOUT	SEPT	OCT	NOV	DEC
AINP - PROM 58					AINP - PROM 61						
AINP - PROM 59									AINP - PROM 62		
AINP - PROM 60 FR										63 FR	
AINP - PROM 60 NL										63 NL	
AAGP - PROM 09/20		AAGP - PROM 03/21							AAGP - PROM 11/21		
AINPP - 10/20 FR									AINPP - 10/21 FR		
AINPP - 10/20 NL									AINPP - 10/21 NL		

LA CELLULE PITIP

Chaque formation de base (sauf INPP) comporte un nombre minimal de cours « pratiques ». Un aspirant doit suivre :

- ✓ 72h de Tir ;
- ✓ 120h de Pitip ;
- ✓ 56h de maîtrise de la violence sans arme à feu ;
- ✓ 90 h de sport.

Ce nombre d'heures considérable doit être pondéré lorsque l'on veut calculer la charge de travail des moniteurs encadrant. En effet, si pour une leçon de sport un moniteur pourrait suffire, pour un cours de tir il en faudra parfois 4 en fonction du stand et des exercices à réaliser.

Le travail des moniteurs de sports a également été impacté par la crise Covid !

Pour diverses raisons le contrat de location de la salle de sport de l'OTAN n'a pas été prolongé. Nous utilisons provisoirement la salle de la STIB.

Pour la première fois l'ERIP a conclu un partenariat pour des formations pratiques:

- Spécialiste maîtrise de la violence sans arme à feu. Pol Bru en collaboration avec l'ERIP a pris en charge le volet 2 de cette formation.
- La formation 'Agent de police' qui a démarré le premier décembre a été divisée en deux classes. Les cours pratiques de PITIP et de TIR ont été organisés dans les locaux et par les collègues de la zone midi en collaboration avec les moniteurs de l'ERIP.

Ces partenariats sont non seulement innovant pour l'ERIP mais deviennent indispensables si l'on tient compte de l'augmentation du nombre de formations de base organisées.

Les zones bruxelloises ont relancé le recrutement des agents de police qui avait été mis « en veilleuse » pendant plusieurs années. L'ERIP est la seule école à organiser ces formations pour la partie francophone du pays. Nous avons ainsi formé 4 classes en 2021. Outre le coût en formateurs, ces formations ont fortement impacté l'organisation des séances de tir car, au même titre que les inspecteurs, ces agents doivent suivre 72h de pratique de tir.

C'est ainsi que les partenariats avec la zone Midi ou la zone Bruxelles-Ixelles sont pour nous indispensables en matière d'utilisation des stands de tir. Notre taux d'occupation dans les stands privés que nous louons est au maximum et nous oblige à trouver des solutions hybrides.



FORMATIONS CONTINUEES – FONCTIONNELLES - CERTIFIEES

Les formations CFC sont organisées soit à l'ERIP soit dans les zones de police mais sous la responsabilité administrative de l'ERIP. En juillet 2020 nous avons changé le responsable à la tête de cette cellule – qui est composée de 4 personnes - pour « rebooster » cette importante composante de l'école.

En 2021 L'ERIP a organisé **191** formations auxquelles 1701 personnes ont participé:

Les plus pertinentes sont :

- ✓ INP – OPJ (light & full - F & N)
- ✓ Inpp – OPA (F & N)
- ✓ conduite prioritaire ;
- ✓ cybercrime;
- ✓ mentors.

Si les formations se donnent de plus en plus dans les zones de police c'est entre autre pour une question de disponibilité tant de chargés de cours que de locaux. Il nous est impossible d'assurer l'entièreté du programme imposé en maîtrise de la violence (GPI 48) sans stand de tir, sans salle de sport et avec un petit dojo.

En 2021 l'ERIP a organisé 5 conseils de formation ce qui a permis de resserrer les liens organisationnels avec les directeurs de formation des 6 zones bruxelloises.

Cette cellule a réalisé encore 3 projets :

- ✓ le nouveau site web de l'ERIP – www.eripgip.be
- ✓ le site sharepoint national de l'ERIP avec l'agenda des formations offertes par l'ERIP. <https://bpolb.sharepoint.com/sites/ERIP-GIP/SitePages/Welkom-op-de-GIP-!.aspx>
- ✓ la nouvelle page facebook de l'ERIP <https://www.facebook.com/Eripqip> avec presque 7000 suiveurs



ANALYSE FINANCIERE

▪ Budget 2021

Celui-ci est entièrement géré par Brusafe. Il fait l'objet d'un rapport du commissaire aux comptes présenté tant au C.A. qu'à l'A.G.

Voyons ici les principales dépenses liées au personnel sachant que nous disposons des :

- Subsidés de la Région de Bruxelles-Capitale
- Subsidés de la police fédérale

▪ Dépenses liées aux chargés de cours externes

2021	FR		NL	
	Montant	Nbre d'heures	Montant	Nbre d'heures
CHARGES DE COURS	679.247,00	14.491,00	204.536,60	4.384,00
E90	13.335,67	284,00	22.660,45	482,00
GARDES			3.608,76	
PRIMES FORMATEURS	7.382,70		3.703,44	
PRIMES INTERNES	28.750,02		28.107,66	
TOTAUX	728.715,39	14.775,00	262.616,91	4.866,00

REUNIONS ORGANISEES EN 2021

Assemblée générale

- 16.06.2021

Conseil d'administration

- 15.03.2021
- 10.05.2021
- 20.09.2021
- 29.11.2021

Conseil de formation

- 16.03.2020
- 29.10.2020
- D'autres réunions "light" ont été organisées entre l'ERIP et les 6 zones de Bruxelles.

Conseil académique

- 22.06.2021

Conseil de gestion

- 7 conseils de gestion se sont déroulés en 2021.

Collège des directeurs

- 1 réunion mensuelle avec les directeurs des écoles de police, le directeur de l'ANPA et le directeur du personnel de la police fédérale. A ces réunions mensuelles se sont ajoutées de (très) nombreuses réunions pour les adaptations aux formations décidées suite au Covid 19.

Réunion des chefs de corps

- A l'initiative de la conférence des chefs de corps, le directeur de l'ERIP participe aux réunions mensuelles des CDC afin de passer en revue les points relatifs aux formations, recrutements et projets liés aux formations.

CORES

- Le directeur, à l'invitation du directeur général de BPS, a participé à plusieurs réunions du CORES.

Groupe de travail des directeurs de Brusafe

- Une réunion hebdomadaire réunit les directeurs des 4 écoles, et l'administrateur de Brusafe.

Comité de direction ERIP

- Les officiers responsables des cellules de l'ERIP se réunissent une fois par semaine.
- Cela concerne les coordinateurs des formations de base, le responsable de la cellule pédagogique, celui des formations continues et de la cellule maîtrise de la violence et sports.

Conseil de classe

- Plusieurs conseils de classe ont été organisés pendant la période Covid. Ils rassemblaient des délégués de classe, le directeur de l'ERIP, le formateur de classe, le coordinateur des formations de base et la cellule pédagogique. Les étudiants pouvaient faire part des soucis liés à la formation en distanciel et du manque de contact avec les chargés de cours et les autres aspirants.

CCB 197

- Mai 2020
- Visite des lieux de travail (nouveau bâtiment) en août 2020
- Décembre 2020



PARTENARIATS

Outre les partenariats classique nous avons cette année participé à différents colloques, séminaires ou rencontres avec :

- Aula magna
Impact de la crise sanitaire (Covid-19) sur le maintien de l'ordre dans l'espace public à Bruxelles, le recrutement et la formation du corps de Police bruxellois. + la problématique du bilinguisme à la police à Bruxelles en matière de recrutement et de formation
- Touche pas à ma pote sexismes et harcèlement de rue
- Samu social agressivité à gérer et contact avec la police
- Intégrité groupe de travail à la demande la Ministre de l'Intérieur
- Film des étudiants une année à l'école
- Les braqueurs formateurs de conduite et véhicules pour tournage de plusieurs épisodes

