



E.R.I.P.
asbl

ÉCOLE RÉGIONALE ET INTERCOMMUNALE DE POLICE

Adresse courrier: rue du Planeur 10 - 1130 Bruxelles

APPEL AUX CANDIDATS - CHARGÉ(E) DE COURS (H/F)

TEMPS PARTIEL

FORMATION DE BASE CADRE MOYEN – INSPECTEUR PRINCIPAL DE POLICE

CONDUITE D'UN ENTRETIEN PRÉPARATOIRE, DE FONCTIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Offre d'emploi pour une charge de cours à temps partiel au sein du rôle linguistique français :

CONDUITE D'UN ENTRETIEN PRÉPARATOIRE, DE FONCTIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

[module 4.2.]

(8 périodes de cours ; 1x/an)

L'aspirant est doté des éléments lui permettant, une fois mis en place dans une fonction d'inspecteur principal, de gérer de manière efficace et efficiente l'équipe dont la direction lui est confiée. À cet effet, il pourra attribuer à bon escient les différentes tâches à répartir entre les membres de l'équipe en fonction des aptitudes et attentes de chacun, accompagner ses collaborateurs en vue d'optimiser leurs potentialités et prestations pour atteindre l'objectif assigné, assumer des entretiens de fonctionnement et d'évaluation, diagnostiquer et gérer les situations de conflits pouvant survenir au sein de l'équipe.

Objectifs de la formation :

À l'issue de la formation, l'aspirant sera capable de :

- Analyser et appliquer les objectifs d'un entretien préparatoire
- Analyser et appliquer les objectifs d'un entretien de fonctionnement
- Analyser et appliquer les objectifs d'un entretien d'évaluation
- Conduire un entretien préparatoire
- Conduire un entretien de fonctionnement
- Conduire un entretien d'évaluation

Groupe-cible: Formation de base d'Inspecteur principal de police

Contenu de la formation:

Cours (dont exercices)

- Dispositions légales et réglementaires relatives à l'évaluation des membres du personnel
- Définition, caractéristiques et processus général d'un entretien préparatoire, de fonctionnement et d'évaluation
- Objectivité et critères d'évaluation : pièges et difficultés de l'évaluation objective
- Préparation et phases de l'entretien d'évaluation
- Aide et avis pour l'élaboration de plans d'action

Application de la théorie au travers d'**études de cas**

Évaluation (*travail journalier et examens*)

Début et fin de la charge de cours : À partir de fin janvier 2023

Profil recherché :

- Être membre de la police locale ou fédérale, opérationnel ou Calog, dans une fonction de direction (*minimum 3 ans d'ancienneté dans la fonction*) ;
- Avoir une connaissance approfondie et une expérience pratique de la matière à enseigner ;
- Avoir une expérience d'enseignement et/ou une formation pédagogique et être disposé à donner ce cours selon une méthode active est un atout.

Introduction des candidatures :

Cette offre vous intéresse? Vous voulez contribuer activement à la formation des futurs policiers?

Envoyez-nous votre candidature, accompagnée d'un C.V. et d'une brève lettre de motivation, par e-mail à l'adresse candidatures@eripgip.be

Avant le 15 décembre 2022.

En cas d'engagement, un accord écrit de votre autorité hiérarchique sera demandé.