



ACTIVITEITENVERSLAG 2020

Gewestelijke en Intercommunale Politieschool, vzw

E-mail: erip@eripgip.be

Campus Brusafe

Website: <http://eripgip.be>

Tel.: 02/563.14.92

Zweefvliegtuigstraat 10 - 1130 Brussel



INHOUDSOPGAVE

EEN WOORD VAN DE DIRECTEUR	3
AUDITAANBEVELINGEN	7
HET PERSONEEL	9
▪ Intern en extern personeel	9
▪ Leeftijdspiramide	9
▪ Organigram	10
DE PEDAGOGISCHE CEL	11
▪ Enkele cijfers	11
DE BASISOPLEIDINGEN	12
DE CEL PITIP	13
VOORTGEZETTE - FUNCTIONELE - GECERTIFICEERDE OPLEIDINGEN	14
FINANCIËLE ANALYSE	15
VERGADERINGEN GEORGANISEERD IN 2020	17
PARTNERSCHAPPEN	19



EEN WOORD VAN DE DIRECTEUR

Van het OCP naar Brusafe...

Oorspronkelijk was het OCP (Opleidingscentrum van de politie Brussel) een school voorbehouden aan de politieagenten van de stad Brussel. Vervolgens werd het opengesteld voor andere Brusselse gemeenten en werd het zo de GIP.

Naar aanleiding van de zesde staatshervorming werden nieuwe bevoegdheden toegewezen aan de Gewesten, met name op het vlak van preventie en veiligheid. De nieuwe opdrachten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn onder andere de coördinatie van het veiligheids- en preventiebeleid en het uitwerken van een gewestelijk veiligheidsplan. Om deze nieuwe uitdaging het hoofd te bieden, heeft het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een Instelling van Openbaar Nut (ION) in het leven geroepen om de samenhang tussen de verschillende preventie- en veiligheidsdiensten in het Gewest te waarborgen: Brussel Preventie & Veiligheid.

Een van haar opdrachten was de oprichting van een school voor veiligheidsberoepen, Brusafe, waarvan de opdracht in april 2019 in de Belgische Staatsblad werd gepubliceerd. Het GIP heeft gediend als financiële en juridische vehikel om Brusafe toe te laten operationeel te zijn. De meningsverschillen tussen de directie van de GIP en Brusafe hebben ertoe geleid dat de school 4 verschillende directeuren heeft gehad tussen 2018 en september 2019. De raad van bestuur heeft beslist om een audit van de GIP aan te vragen en heeft voorgesteld een nieuwe directeur aan te stellen. Het is in deze context dat ik op 1.10.2019 mijn functies heb opgenomen.

De uitdaging was niet gering en de verwachtingen waren hoog gespannen. Het directiecomité moest worden geherstructureerd, aan bepaalde aan de kaak gestelde gewoonten uit het verleden moest een einde worden gemaakt, de mutualisatie met de andere scholen voor veiligheidsberoepen binnen Brusafe moest worden voorbereid en de verhuis naar de Blue Star-site moest worden voorbereid.

De raad van bestuur van februari 2020 heeft beslist om na de presentatie van de conclusies van de audit dat de directeur een deel van de 33 aanbevelingen moest uitvoeren en dat hij voor het andere deel een beroep moest doen op externe consultancy. Dit is een omvangrijk programma, maar het werd bemoeilijkt door de komst van de Covid 19-crisis, die een enorme organisatorische impact heeft gehad op de dagelijkse werking van de school.



Binnenkomst van de leerlingen met inachtneming van de afstandsregel van 1m50

Tussen 16 maart en juni hebben we de persoonlijke opleidingen moeten stopzetten. De GIP had het voortouw genomen en tegen de ochtend van de 17de waren wij de eerste school die leerkrachten toestond lessen te geven via het TEAMS-platform.

De orders van de federale politie zijn regelmatig gewijzigd wat betreft de cursussen die al dan niet persoonlijk konden worden gegeven en deze talrijke wijzigingen hebben ervoor gezorgd dat de aanpassingstijd nooit bijzonder lang is geweest vóór de volgende wijziging zich aandienende.



Om het programma op tijd af te ronden, moesten sommige cursussen in juli zelfs op zaterdag worden gegeven.

Met het oog op de opleiding van 2 klassen politieagenten voor de Brusselse zones heeft de GIP in mei zeer actief deelgenomen aan de Fast-Track die door de federale politie werd georganiseerd.



Informatiesessie - Fast-Track politieagent

Tussen twee pandemieperiodes door zijn we verhuisd naar de Blue Star, Zweefvliegtuigstraat, 10 te Haren. Dit was een hele uitdaging, met name rekening houdend met de context van de gezondheidscrisis en het emotionele luik dat elke verhuizing met zich meebrengt.

Het is niet vanzelfsprekend om van “onze faciliteiten” naar een “gemeenschappelijk” gebouw over te schakelen waar samenwonen voortaan de regel zal zijn.



De aankomst in de Blue Star is samengevallen met de opleiding prioritair rijden. Het gebruik van de rijsimulator door de aspiranten en de praktische cursussen op privéterrein of op de openbare weg waren een overweldigend succes.

Aangezien deze opleiding niet voorzien was in het officieel programma van de basisopleiding, hebben we de nodige creativiteit aan de dag moeten leggen om de aspiranten in staat te stellen van deze zowel theoretische als praktische leerervaring te genieten. Twee tot drie sessies in de rijsimulator in de school (voor en na de lessen) worden gevolgd door twee dagen praktijk, een eerste op een privéterrein en een tweede waarbij in een reële situatie prioritair wordt gereden in het Brusselse gewest. Deze twee dagen vinden, in overleg met de korpschefs van de 6 zones van het Brusselse gewest, plaats tijdens de stageweken.





Rijsimulator

De praktische oefeningen inzake behendigheid, remmen en manoeuvreren vinden plaats op terreinen die eigendom zijn van het leger, waarmee wij partnerschappen- en bezettingsovereenkomsten hebben moeten sluiten. Deze huurkosten (zoals die van de schietbanen en de sporthallen) zijn zwarte punten die onze dagelijkse werking hinderen en onze begroting beïnvloeden.

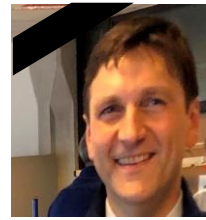


Tijdens de Covid-crisis werd telewerken gewenst en vervolgens opgelegd wanneer de situatie het toeliet. Hoewel dit voor sommige functies een vanzelfsprekendheid is, geldt dit niet voor een politieschool waar slechts enkele zeldzame functies zich hiertoe lenen.



Naast de woorden zijn er de cijfers, en wanneer u dit verslag doorloopt, zult u zien dat Covid niet heeft verhinderd dat de basisopleiding werd voortgezet en het werk werd gedaan.

Ik kan dit verslag niet afsluiten zonder de herinnering op te roepen aan een van onze beste collega's, Chris Declercq, die op 23 december 2020 aan een ziekte is bezweken en blijf heeft gegeven van moed en professionalisme. Hij was en blijft een voorbeeld voor zijn aspiranten en voor ons allen. Triest einde van het jaar.



Hopelijk wordt 2021 beter en kunnen we toewerken naar een nog meer professionele school met personeel dat is opgewassen tegen de taken die worden verwacht. Het aanwerven van nieuw kwalitatief personeel is een uitdaging. Er zijn er nog meer: de uitvoering van de aanbevelingen van de audit voltooien, zich zo goed mogelijk integreren in de faciliteiten en de structuur van Brusafe alsook de implementatie van het GOP. Het is aan ons om ze aan te pakken!

Jacques GORTEMAN
Eerste Hoofdcommissaris
Directeur ERIP/GIP



AUDITAANBEVELINGEN

Hieronder volgt een overzicht van de aanbevelingen die in 2020 konden worden verwezenlijkt, de aanbevelingen die gedeeltelijk zijn verwezenlijkt en de aanbevelingen die in 2021 nog moeten worden verwezenlijkt:

➤ **Aanbevelingen die geheel of gedeeltelijk in 2020 zijn uitgevoerd**

Dienst	Opdracht
Pedagogische cel	Procedures schrijven
Pedagogische cel	Invoering van een evaluatieproces voor het personeel
Pedagogische cel	Een evaluatieproces opzetten voor alle lesgevers
Directie GIP	Rechtstreekse communicatiemomenten met alle agenten plannen
Directie GIP/Korpschefs	Versterking van het partnerschap en de samenwerking met de politiezones
Opleidingsraad	De samenstelling van de opleidingsraad aanpassen (één enkele referentieverantwoordelijke en een eventuele plaatsvervanger aanduiden)
Opleidingsraad	De vergaderingen van de opleidingsraad organiseren in twee fasen (in een eerste fase: een nieuw opleidingsplan evalueren, in een tweede fase: het vorige evalueren)
Opleidingsraad	Haalbaarheidsanalyse van de opleidingsvoorstellen die in de opleidingsraad zijn geformuleerd
Brusafe	Intern financieel controlesysteem
Voortgezette opleiding	Opvolgsysteem voor opleidingen die binnen de politiezones worden gegeven
Voortgezette opleiding	Een LUNA-platform creëren om de interacties tussen de GIP en de politiezones te formaliseren
Voortgezette opleiding	In de monitoring tool het volume en de herkomst van agenten van buiten de Brusselse politiezones die zich in de GIP komen opleiden (LUNA) opvolgen
Directiecomité GIP	De resultaatverplichtingen van het directiecomité formaliseren
Directiecomité GIP	Rechtstreekse communicatiemomenten met alle agenten plannen

➤ **Aanbevelingen die in 2021 moeten worden geïmplementeerd**

Dienst	Opdracht
Politieofficier	Functieprofielen maken
	Het arbeidsreglement, huishoudelijk reglement herschrijven
	Het organigram aanpassen
	De functie als clusterverantwoordelijke optimaliseren
	Het profiel van opleider (vaardigheden, taken, ...) herstructureren
	Procedures schrijven
	Een procedure voor het opvolgen van de beslissingen van de Raad van Bestuur invoeren



Dienst	Opdracht
Externe consultant	Een strategische visie van de GIP op middellange termijn (5 jaar) uitwerken
	De resultaatverplichtingen van het directiecomité formaliseren
	De personeelsbehoeften van de GIP bepalen
	Een instrument creëren om de activiteiten van de GIP te sturen en te monitoren
	Een analyse "tijd-taken" van de verschillende cellen uitvoeren om te bekijken hoeveel personeel ze nodig hebben
Raad van Bestuur	In een document het principe van gratis opleidingen van de school naar de politiezones van Brussel vastleggen
	De procedure voor het opstellen van erkenningsdossiers voor de gedecentraliseerde opleidingen die binnen een politiezone worden georganiseerd in acht laten nemen
	De procedure voor het ter beschikking stellen van gedetacheerde politieagenten aan de GIP formaliseren + de detacheringsovereenkomsten up-to-date brengen
	Prijsbeleid voor opleidingen op basis van de kostenanalyse
	De factureringsprocedure voor politiezones buiten Brussel systematiseren
	Een nieuwe methode voor de berekening van de gepresteerde uren voor de voortgezette opleidingen uitwerken
Directiecomité GIP/Brusafe	Een planningsinstrument creëren
	Een planningsinstrument creëren
	Invoering van een evaluatieproces voor het personeel
Brusafe	De analytische boekhouding gebruiken voor de activiteiten van de GIP
	Een prognosetool voor de kosten ontwikkelen
	Intern financieel controlesysteem



HET PERSONEEL

▪ Intern en extern personeel

Op 1.1.2020 telde de GIP 40 personeelsleden:

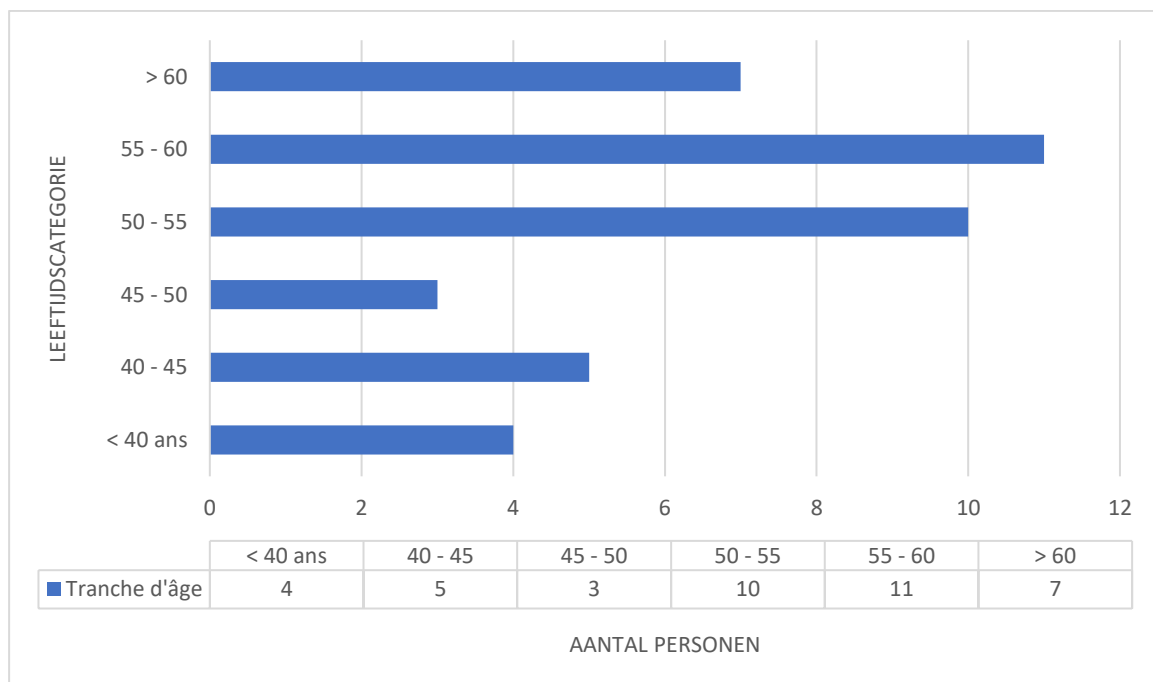
- 23 gedetacheerden van lokale politiezones
- 9 gedetacheerde leden van de federale politie
- 8 burgers betaald door de vzw ERIP-GIP (+ de 10 leden van Brusafe)

In totaal werd een beroep gedaan op **120 lesgevers FR en 77 lesgevers NL** om cursussen te geven, hetzij als basisopleiding hetzij als voortgezette opleiding. Deze lesgevers zijn afkomstig van de politiezones, de federale politie, de rechterlijke macht of de particuliere sector, afhankelijk van de vereiste vaardigheden.

Men moet weten dat de (occasionele) externe lesgevers problemen ondervinden om door hun respectieve werkgever te worden vrijgegeven. Afhankelijk van de politiezone kunnen sommigen lesgeven tijdens hun diensturen, anderen kunnen dit ook maar voor een beperkt aantal uren (100), en weer anderen komen alleen wanneer zij met verlof of recuperatie zijn. Gelet op het aantal georganiseerde opleidingen verplicht dit ons om meerdere lesgevers te voorzien voor eenzelfde leerstof om de afwezigheid van de vaste docent te kunnen opvangen.

▪ Leeftijdspiramide

Het is belangrijk erop te wijzen dat 45% van het personeel van de GIP ouder is dan 55 jaar, en 70% ouder dan 50!



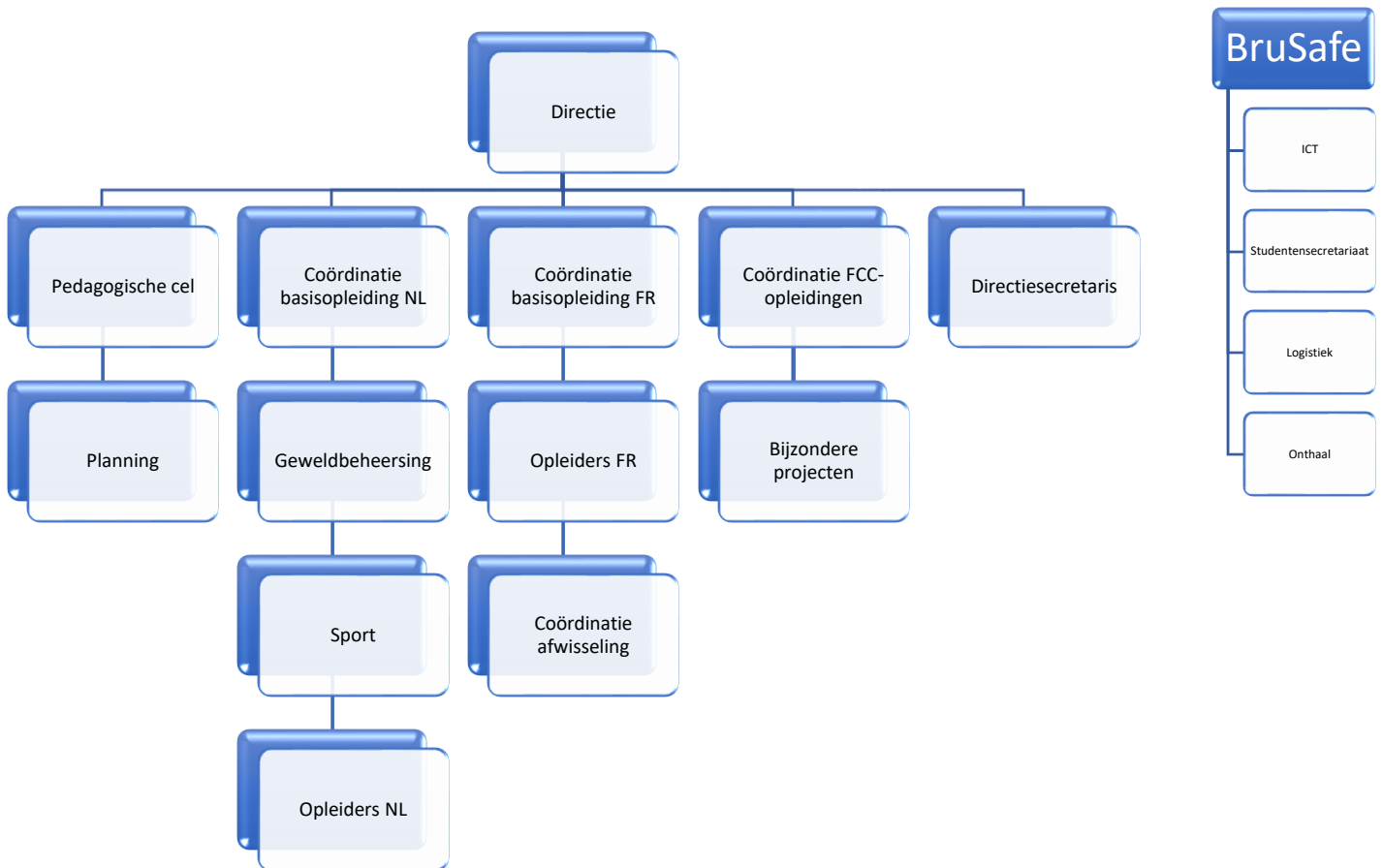
De hoge gemiddelde leeftijd is een probleem voor de (nabije) toekomst van de GIP. Het is inderdaad steeds moeilijker om jonge gemotiveerde opleiders aan te werven omdat voor een grote meerderheid het financiële verlies te groot is.

Wanneer u in een operationele dienst van een Brusselse zone werkt, verdient u bijna € 1.000,00 per maand meer dan als opleider bij de GIP. Jongeren verkiezen overuren en het geld dat ermee gepaard



gaat boven de werkuren van een politieschool. Bovendien verdwijnt in de loop van volgend jaar de opleiderspremie (ongeveer € 220).

▪ Organigram



DE PEDAGOGISCHE CEL

De pedagogische cel van de GIP begeleidt de aspiranten in hun leerproces en de lesgevers in hun onderwijsproces.

Ze volgt ook de kwaliteit van het pedagogische en didactische luik van de lesgevers, zowel voor basisopleidingen als voor voortgezette opleidingen.

Ze ondersteunt ook de opleiders voor promotie bij hun dagelijkse werkzaamheden en coördineert de examens voor de basisopleidingen.

▪ Enkele cijfers

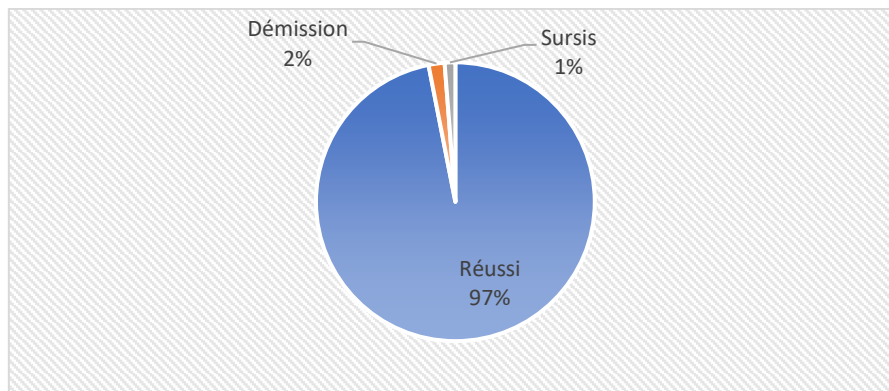
- ✓ In 2020 werden niet minder dan **14** promoties voor basisopleiding geholpen op methodologisch niveau en begeleid bij leerproblemen.
- ✓ De drie pedagogen hebben deelgenomen aan **11** werkvergaderingen met hun partners van andere scholen voor veiligheidsberoepen en ze waren aanwezig in **9** technische comités en **4** opleidingsraden.
- ✓ Ze hebben **11** kandidaat-opleiders begeleid tijdens hun stage, en hebben **28** lesgevers opgeleid die het certificaat "basisdidactiek" hebben behaald.
- ✓ Zij waren aanwezig in alle selectiecommissies voor de aanwerving van nieuwe opleiders of lesgevers, hetgeen een belangrijke vernieuwing is bij de keuze van nieuw medewerkers, die niet langer op "vriendjespolitiek" is gebaseerd.
- ✓ Zij hebben workshops voorgesteld om opleiders en lesgevers te helpen bij het afstandsonderwijs, dat voor de overgrote meerderheid van hen iets nieuws was dat niet altijd gemakkelijk in de praktijk te brengen was.
- ✓ Er werden **4** webinars georganiseerd voor de lesgevers.



DE BASISOPLEIDINGEN

In 2020 telde de ERIP/GIP:

- **10** promoties FR
- **4** promoties NL
- Deze promoties werden onderverdeeld in **22** klassen
- In 2020 waren er in totaal **324** aspiranten
 - 314 hebben hun opleiding met succes afgerond
 - 6 ontslagen
 - 4 uitgesteld (medische redenen)



In 2020 zijn er 7 nieuwe promoties van start gegaan volgens de onderstaande tijdlijn:

- ✓ 1 promotie agenten (verdeeld in 2 klassen)
- ✓ 3 promoties inspecteurs FR (verdeeld in 2 klassen van 25 tot 28 aspiranten)
- ✓ 1 promotie inspecteurs NL
- ✓ 1 promotie hoofdinspecteurs FR (verdeeld in 2 klassen)
- ✓ 1 promotie hoofdinspecteurs NL

Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	November	December
AINP - PROM 55					AINP - PROM 58						
AINP - PROM 56									AINP - PROM 59		
AINP - PROM 57 NL										60 FR.	
AINP - PROM 57 NL										60 NL.	
AAGP - PROM 09/19 A		AAGP - PROM 09/20									
AINPP - PROM 10/19 NL									AINPP - PROM 10/20 NL		
AINPP - PROM 10/19 NL									AINPP - PROM 10/20 NL		

DE CEL PITIP

Elke basisopleiding (behalve INPP) omvat een minimumaantal "praktische" cursussen. Een aspirant moet volgen:

- ✓ 72 uur schieten;
- ✓ 120 uur interventietactieken (PITIP);
- ✓ 56 uur geweldbeheersing zonder vuurwapen;
- ✓ 90 uur sport.

Dit aanzienlijke aantal uren moet worden afgewogen wanneer men de werklast van de omkaderende monitoren wil berekenen. Het is immers zo dat, terwijl voor een sportles één monitor zou kunnen volstaan, er voor een schietcursus er soms 4 nodig zijn in functie van de schietstand en de oefeningen die moeten worden uitgevoerd.

Ook het werk van sportmonitoren heeft gevolgen ondervonden van de Covid-crisis!

Sportcursussen "op afstand" moesten worden bedacht, de proeven moesten worden aangepast, geweldbeheersing gebeurt in bubbels of buiten. Kortom, georganiseerde improvisatie! Onze sportmonitoren beheerden e-mailstromen met de aspiranten die hen hun individuele resultaten van de op afstand afgelegde proeven en parkoersen moesten opsturen.

De NAVO heeft haar deuren voor ons gesloten en gelukkig heeft de cel kunnen terugvallen op de sporthal van de MIVB. Ze heeft namelijk de mogelijkheid geboden er veel oefeningen te doen aangezien zowel de Dojo als de witte zaal nog niet klaar waren in de Blue Star.



VOORTGEZETTE - FUNCTIONELE - GECERTIFICEERDE OPLEIDINGEN

De FGO-opleidingen worden georganiseerd ofwel in de GIP, ofwel in de politiezones maar onder de administratieve verantwoordelijkheid van de GIP. In juli is de verantwoordelijke voor deze cel vervangen om dit belangrijke onderdeel van de school een "nieuwe impuls" te geven.

In 2020 heeft de GIP **85** opleidingen georganiseerd, waaronder:

- 66 voortgezette opleidingen;
- 2 gecertificeerde opleidingen;
- 7 functionele opleidingen.

De meest relevante zijn:

- ✓ INP - OPJ ;
- ✓ prioritair rijden ;
- ✓ motorrijders ;
- ✓ mentoren.

Het feit dat er steeds meer opleidingen worden gegeven in de politiezones heeft dit onder andere te maken met een kwestie van beschikbaarheid van zowel lesgevers als lokalen. Het is voor ons onmogelijk om het volledige programma dat opgelegd wordt inzake geweldbeheersing (GPI 48) te waarborgen zonder schietstand, zonder sporthal en met een kleine dojo.

De opleidingsraden zijn na meer dan 3 jaar gereorganiseerd, wat ons in staat heeft gesteld de organisatorische banden met de opleidingsdirecteurs van de 6 Brusselse zones nauwer aan te halen.



FINANCIËLE ANALYSE

▪ Begroting 2020

Sinds het ontslag van de boekhouder, wordt deze volledig beheerd door Brusafe. Er wordt een accountantverslag over opgemaakt dat zowel aan de Raad van Bestuur als aan de Algemene Vergadering wordt voorgesteld.

Laten we eens kijken naar de belangrijkste uitgaven in verband met personeel, wetende dat we beschikken over:

- subsidies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- subsidies van de federale politie

▪ Kosten verbonden aan externe lesgevers

Aantal lesgevers	Aantal uren	Kostprijs
120 lesgevers FR	9.484 uur	€ 440.976,00
77 lesgevers NL	3.027 uur.	€ 139.976,00
6 zelfstandige lesgevers		€ 25.408,00
Totaal		€ 606.360,00

▪ Kosten verbonden aan de gezondheids crisis in 2020

Voorwerp	Kostprijs
57 personeelsleden x 10 diensturen x € 56 (bruto)	€ 31.920,00 (cursussen op zaterdag)
3 x huur van de faciliteiten van de zone Midi (€ 81/u x 10u)	€ 2.430,00
1 zaterdag in de GIP (collectieve bewapening)	€ 3.584,00
Individuele veiligheidsbril en hoofdtelefoon (125 x € 30)	€ 3.750,00
Huur van de schietstand van Machelen (3x160)	€ 540,00
Surplus schoonmaak	€ 3.547,00
Beschermingsmateriaal (hoofdtelefoon en bril € 30 x 125)	€ 3.750,00
Logistieke uitgaven (handschoenen-gel-maskers-andere)	€ 11.088,00
Totaal	€ 60.609,00

Bij dit bedrag komen nog de "verliezen" voor geannuleerde voortgezette opleidingen. Zij brengen € 5/uur op per deelnemer maar het is moeilijk te becijferen wat niet gerealiseerd is kunnen worden.

Daar komen nog de bedragen bij voor de huur van de schietstand die wij per volledig jaar betalen en die niet worden terugbetaald wanneer de schietcursussen worden geannuleerd.

De enige belangrijke uitgave in 2020 (exclusief personeelskosten) is de aankoop van 3 Skoda-voertuigen voor oefeningen prioritair rijden.





VERGADERINGEN GEORGANISEERD IN 2020

Algemene Vergadering

- 15.06.2020
- 04.09.2020
- 21.10.2020

Raad van Bestuur

- 17.02.2020
- 04.06.2020
- 21.09.2020
- 08.12.2020

Opleidingsraad

- 16.03.2020
- 29.10.2020
- Er zijn andere "light" vergaderingen georganiseerd geweest tussen de GIP en de 6 Brusselse zones.

Academische raad

- 23.06.2020

Beheerraad

- In 2020 hebben er 7 beheerraden plaatsgevonden

College van directeurs

- 1 maandelijkse vergadering met de directeurs van de politiescholen, de directeur van de ANPA en de personeelsdirecteur van de federale politie. Naast deze maandelijkse vergaderingen waren er (zeer) veel vergaderingen voor de aanpassingen van de opleidingen waartoe was besloten naar aanleiding van Covid 19.

Vergadering van de korpschefs

- Op initiatief van de Conferentie van korpschefs neemt de directeur van de GIP deel aan de maandelijkse vergaderingen van de CDC's om de punten met betrekking tot de opleidingen, aanwervingen en projecten die verband houden met de opleidingen te bespreken.

CORES

- De directeur heeft op uitnodiging van de directeur-generaal van BPS deelgenomen aan verschillende CORES-vergaderingen.

Werkgroep van de directeurs van Brusafe

- Een wekelijkse vergadering brengt de directeurs van de 4 scholen en de beheerder van Brusafe bijeen.

Directiecomité GIP

- De verantwoordelijke officieren van de cellen van de GIP komen één keer per week bijeen.
- Het betreft de coördinatoren van de basisopleiding, de verantwoordelijke van de pedagogische cel, de verantwoordelijke van de voortgezette opleidingen en van de cel geweldbeheersing en sport.

Klassenraad

- Tijdens de Covid-periode werden verschillende klassenraden georganiseerd. Zij brachten de klasafgevaardigden, de directeur van de GIP, de klasopleider, de coördinator van de basisopleidingen en de pedagogische cel bijeen. De studenten konden hun bezorgdheid uiten over afstandsonderwijs en het gebrek aan contact met de lesgevers en de andere aspiranten.

CCB 197

- Mei 2020
- Bezoek aan de werkplek (nieuw gebouw) in augustus 2020
- December 2020



PARTNERSCHAPPEN

Presentatie van de verschillende partnerschappen met de GIP.

